

FIILISTELETKÖ HAASTATTELUSSA HENKILÖ- KEMIOITA?

Suuri osa työhaastatteluista hoidetaan yritysten sisäisin voimin ja rekrytointiin osallistuvilta esimiehiltä voi puuttua tarvittavaa osaamista ja kokemusta, mikä heijastuu esimerkiksi epäonnistuneina rekrytointipäätöksinä. **Sen vuoksi tarvitaan Opteamin haastattelukoulutusta, joka tarjoaa esimiehille tehokkaan tavan kehittää omaa haastatteluosaamistaan.**

HALUATKO HAASTATELLA VAI ARVAILLA?

Haastattelukoulutuksessa esimies oppii ammattimaisen haastattelutekniikan.

Sujuva rekrytointiprosessi on olennainen osa työnantajakuva. Työhaastattelut voivat olla työläitä, joten kannattaa turvautua rekrytointiin ammattilaiseen apuun.

Haastattelukoulutuksemme takaa taidot ja työkalut ammattimaiseen työhaastatteluun. Koulutuksen aikana käydään läpi haastattelun psykologiaa, kuten ensivaikutelmaa, tyypillisiä arviointivirheitä ja hakijoiden vertailtavuutta. Koulutuksessa harjoitellaan kysymystekniikoiden ja haastattelutyökalujen käyttöä, jotta haastattelusta rakentuu järjestelmällinen tiedonkeruutilanne.

Haastattelukoulutus järjestetään koko päivän tai puolen päivän mittaisena pakettina. Koko päivän koulutuksessa on enemmän käytännön harjoittelua, minkä ansiosta taitoja päästään hiomaan tehokkaammin. Tarjoamme myös henkilökohtaista haastatteluvalmennusta, mikä mahdollistaa keskittymisen vielä yksilöllisempiin haasteisiin. Valmennusmateriaalit kysymysrunkoineen sisältyvät koulutukseen.



Varmista yrityksesi rekrytointipäätösten onnistuminen.

Lue lisää henkilöstön kehittämis-
palveluistamme osoitteessa opteam.fi

”Haastattelukoulutuksen vaikutus näkyy heti. Asiat voi viedä käytäntöön jo seuraavassa haastattelussa.”

OPTTEAM